



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 33]

मई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 13, 1994/श्रावण 22, 1916

No. 33] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 13, 1994/SRAVANA 22, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही जारी है जिससे कि यह छला संकलन के लिए में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (राजा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
सेवा प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा दिनीप के मन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचारण आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)**

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

मई दिल्ली, 16 जून, 1994

सा.का.नि. 399.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांगिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स उरी सिविल कान्ट्रेक्टर एबी (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपलिखित की

गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीत रह दुये लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-93, 31-12-94 और 31-12-95 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपन्तरों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

(i) भारतीय शास्त्रा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (ब) के उन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करते के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शास्त्रापात्र लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देशाओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आण्य का प्रमाणपत्र कि कम्पनी में 31-12-93, 31-12-94 और 31-12-95 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या-50/11/94-सी.एल.-3]

धर्मपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW & JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 16th June, 1994

G.S.R. 399.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred

to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Uri Civil Contractor AB (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the recruitments of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-93, 31-12-94 and 31-12-95 the company in respect of its Indian Business accounts submit to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-93, 31-12-94 and 31-12-95.

[No. 50/11/94-CL. III]

DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1994

मा.का.नि.---राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान में टाइपराइटर मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, टाइपराइटर मैकेनिक, समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजनय में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुमूल्य के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उगम संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुमूल्य के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से ज़िसका पति या ज़िसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की रह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें खेलबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्राहक अथवा आयु-सीमा में लूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममता-ममता पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संविकारों और अन्य शिषेप प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अन्य चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुसूची है या नहीं।
1	2	1	4	5	6
टाइपराइटर मैकेनिक	1* (1994)	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा, ममूल "ग" *कार्यभार के आधार पर ^{परिवर्तन} किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	नहीं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

7

8

18 में 25 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार राजकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, ग्रणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा मिलिकम, जम्मू-काश्मीर राज्य के भट्टाचार्य एवं द्विप द्विप, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थिति जिले तथा चम्बा जिले के पासी उपखण्ड अंतर्मान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होगी।

टिप्पण 2—ऐसे पदों की वाक्तव्य जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए वहां गता है।

आवश्यक :

- किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।
- टाइपराइटर मैकेनिक के रूप में किसी टाइपराइटर कंपनी या प्रशिक्षण संस्थान में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंताएँ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोत्साहित अविक्षियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1

13

14

लागू नहीं होता

पुस्टिके संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्साहित समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—प्रध्यक्ष;
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—सदस्य
3. उप-निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/सदस्य

[सं. 14012/4/93-केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/ 3530]

एस. एस. महरा, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 15th July, 1994

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Typewriter Mechanic in the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Typewriter Mechanic, Group 'C' Post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) rules 1972
1	2	3	4	5	6
Typewriter Mechanic	1*(1994) *subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment			Educational & other qualifications required for direct recruitment		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9			
Between 18 to 25 years (relaxable for Government employees upto 40 years in the case of general candidates and 45 years for the Scheduled Castes and Schrduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : 1. Matriculation Examination pass or equivalent from a recognised Board/University. 2. Two years experience in any Typewriter company or Training Institute as Typewriter Mechanic.			Not applicable.	
Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba of Distt. Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Note—The qualifications regarding experience are relaxable at the descretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				
Note 2.—In respect of post the appointment to which is made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which composition	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its promotion/deputation/ transfer to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules	
10	11	12	13	14	
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Director, Central Hindi Training Institute—Chairman. 2. Administrative Officer Central Hindi Training Institute—Member. 3. Deputy Director Central Hindi Training Institute —Member.	Not applicable	

वित्त मंत्रालय

(मम विभाग)

भृद्द दिल्ली, 10 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 401—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 और अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त अधिकारों और इस नियम उन्हें समर्पि। बनाने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए वह भारत के नियंत्रक महानेत्रामीरीकार के प्रगती से भागीदार लेखा तथा सेवा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा सेवा परीक्षा सेवा (भर्ती) (संशोधन) नियम 1994 है।
- (2) ये शक्तियों में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।
3. भारतीय लेखा तथा सेवा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1993 में—
- (क) नियम 7 के उपनियम (2) के खंड (1) के पश्चात् अंत में निम्नलिखित अंतः स्वापित किए जाएँगे—
 (i) अनुसूची 4 में विद्वित अधिकारी अहंताओं और आम सेवा तथा परीक्षा की ऐसी स्कीम जो इस नियमित आवोग के परामर्श में सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जाए, के आधार पर आवोग द्वारा संचालित खंड (1) में विद्वित किसी सेवा में भित्ति किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के परिणामों पर केन्द्रीय सरकार के पात्र अधिकारियों में से एक बार भर्ती द्वारा।

स्पष्टीकरण:—इस खंड के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार के पात्र अधिकारी से वे अधिकारी अभिनेत्र हैं जो निम्नलिखित संगठित सेवा-विभागों में कार्य कर रहे हैं और जो 2000—3200- रु. या ऊपर के बेतनमान में पद धारण किए हुए हैं सथा जिन्हें भव्यतिविभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ सेवा सेवा या अनुभाग अधिकारी अर्थी परीक्षा अथवा समतुल्य परीमें अहंता प्राप्त करने के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, अर्थात्—

- (1) भारतीय लेखा तथा सेवा परीक्षा विभाग
- (2) लेखा महा नियंत्रक
- (3) रभा लेखा विभाग
- (4) रेल संसाधन लेखा विभाग
- (5) संचार मंत्रालय डाक विभाग
- (6) दूर संचार विभाग
- (अ) खंड (i) के अधीन भर्ती किए गए अधिकारों की संख्या किसी समय में खंड (1) में विद्वित सीधी भर्ती के कोटे के अधीन बनाने वाले पदों के $16.2/3$ से अधिक नहीं होगी।
- (अ) भारतीय लेखा तथा सेवा विभाग से विश्र खंड (1) के अधीन भर्ती किए गए केन्द्रीय सरकार के पात्र अधिकारियों के स्थानान्तरण पर नियुक्त विभा गया समझा जाएगा।
- (अ) खंड (i) और (अ) में विद्वित एक बार विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा की स्कीम इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से 2 वर्ष के पश्चात् प्रदृष्ट नहीं रहेगी।
- (अ) नियम 9 के उपनियम (2) के खंड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित पश्चात् अंतः रासायनित किया जाएगा, अर्थात्—

“परन्तु यह कि नियम 7 के उपनियम (2) के खंड (अ) के अधीन संचालित किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भर्ती किए

गए व्यक्ति, उससे पुर्व गयी वर्ष की किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के उपनियम (2) के खंड (i) में निर्विष्ट किसी प्रतियोगी परीक्षा की माफ़ा भर्ती किए गए कलिञ्जतम व्यक्ति से सामूहिक रूप से कमिल होंगे और उन सभी प्रोत्तत किए गए अधिकारियों से ज्वेल होंगे जो ऊपर उपनियम (क') के उबलंधों के अनुसार उस वर्ष प्रोत्तत किए जाते हैं।”

(ग) अनुसूची 3 के पश्चात निम्नलिखित अनुसूची जोड़ी जाएँगी—

“अनुसूची-4

[नियम 7 का उपनियम (2) (अ) (दोषित)]

संघ लोक सेवा आवोग द्वारा संचालित की जाने वाली किसी विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भारतीय लेखा और सेवा परीक्षा सेवा में सम्बलित कलिञ्ज वेतनमान में समूह “क” पदों पर भर्ती के निए अनुगतम शैक्षिक अहंताएँ और आयुमीमां, केन्द्रीय सरकार के किसी पात्र अधिकारी के पास निम्नलिखित होंगी—

(i) भारत में किसी केन्द्रीय अधिनियम या राज्य विधान संसद द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय या संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित कोई अन्य शैक्षिक संगठा या विश्वविद्यालय अनुदान आवोग अधिनियम 1956 की द्वारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में घोषित किए गए किसी सम विश्वविद्यालय या सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की इच्छी अवधा ऐसी अहंता होनी चाहिए जिसे परीक्षा में प्रयोग के प्रयोगन के सिए सरकार द्वारा मान्यता की गई है।

टिप्पण :—1. आपकाविक भासलों में, आयोग ऐसे अव्यर्थी को जिसके पास ऊपर की अहंताओं में से कोई अहंता नहीं है, शैक्षिक रूप में अहंता प्राप्त समझ सकता है परन्तु यह तब जब कि आवोग का यह समाधान हो जाता है कि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण की है जिसका स्तर आवोग की राय में परीक्षा में प्रयोग के लिए स्वायत्त नहीं है।

टिप्पण :—2. ऐसा आव्यर्थों जिसके पास ऐसी वृन्दिक और तकनीकी अहंताएँ हैं जो सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी दिग्गजों के समतुल्य मान्यता प्राप्त है परीक्षा में प्रयोग के लिए पात्र होगा।

(ii) अव्यर्थों ने उस वर्ष की पहली जनवरी को, जिसमें विशेष सीमित प्रतियोगी परीक्षा भी जानी है 45 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो।”

[का. म. ए—12018/3/93—इन इ.जी.]

अनुराधा प्रसाद, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 10th August, 1994

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 & clause (5) of article 148 of the Constitution and of all other powers enabling him in this behalf and in consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983:—

(a) in rule 7, in sub rule (2), after clause (i), the following shall be inserted at the end, namely :—

(ia) By one time recruitment from eligible Central Govt. Officers on the results of a special limited competitive examination other than the examination referred to in clause (i) conducted by the Commission on the basis of educational qualifications and age limit prescribed in Schedule IV and any scheme of examination that may be notified by Government in consultation with the Commission from time to time in this regard.

Explanation :—For the purpose of this clause the eligible Central Government officers means the officers who are working in the following organised accounting departments and who are holding posts in the scale of pay of Rs. 2000-3200 and above, and who have rendered not less than 5 years regular service after qualifying in the subordinate accounts service or Section Officers Grade Examination or equivalent conducted by the concerned Department, namely:—

(1) Indian Audit and Accounts Department;

(2) Controller General of Accounts;

(3) Defence Accounts Department;

(4) Ministry of Railways, Accounts Department;

(5) Ministry of Communications, Department of Posts;

(6) Department of Telecommunications.

(ib) The number of persons recruited under clause (ia) shall not at any time exceed 16.213 per cent of the posts falling under the direct recruitment quota specified in clause (i).

(ic) The eligible Central Government Officers other than the Indian Audit and Accounts Department recruited under clause (ia) shall be deemed to have been appointed on transfer.

(id) The scheme of one time special limited competitive examination specified in clauses (ia) and (ib) shall cease to be in force after two years from the date of publication of this notification.”;

(b) In rule 8, in sub rule (2), after clause (d), the following proviso shall be inserted at the end, namely :—

“Provided that persons recruited on the basis of special limited competitive examination conducted under clause (ia) of sub-rule (2) of rule 7 shall rank en bloc junior to the junior most officer recruited through the competitive examination referred to in clause (i) of sub-rule (2) of rule 7 of the year preceding the year of special limited competitive examination and senior to all the promotee officers assigned to that year as per the provisions of sub-rule (c) above.”

(c) After Schedule III, the following Schedule shall be added, namely :—

SCHEDULE IV

[See sub-rule (2)(ia) of rule 7]

The minimum educational qualifications and age limits for recruitment to the posts in Group 'A' in Junior Scale included in the Indian Accounts and Audit Service on the results of the special limited competitive examination to be conducted by the Union Public Service Commission under clause (ia) of sub-rule (2) of rule 7, an eligible Central Government Officer shall possess :

(i) a degree of any university incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act 1956 or a foreign university approved by Government from time to time or possess qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination.

Note 1.—In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the Examination.

Note 2.—A candidate possessing professional and technical qualifications which are recognised by the Government or equivalent in professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

(ii) The candidate should not have attained the age of 45 years on the first day of January of the year in which the special limited competitive examination is held.

[F. No. A-12018/5/93-EG]

ANURADHA PRASAD, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(श्रीद्विपक विकास विभाग)

केन्द्रीय बौद्धिक विभाग

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1994

मा.का.नि. 402.—भारतीय बौद्धिक अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बौद्धिक विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए 9 फरवरी, 1994 के भारत के राजपत्र भाग II भंड (3) उप-खंड (i) के पृष्ठ 285 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (श्रीद्विपक विकास विभाग) (केन्द्रीय बौद्धिक विभाग) की 2 फरवरी, 1994 को अधिसूचना संलग्ना सा.का.नि. 90 में कठिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे जिसमें उन सभी व्यक्तियों में जिनके उमसे प्रभावित होने की संभावना थी; 12 मई, 1994 तक आग्रेप और सुझाव मांगे गए थे;

श्रीम उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 29 मार्च को उपलब्ध करा दी गई थीं;

अंग शाम जनता से कोई आभेद व मुश्वाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः श्री भारतीय बौद्धिक अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड भारतीय बौद्धिक विनियम 1950

में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

- (1) इन विनियमों को इंडियन बॉयलर (तृतीय संशोधन) रेगुलेशन, 1994 कहा जायेगा।
 - (2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
 2. इंडियन बॉयलर रेगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रेगुलेशन कहा जायेगा) में, रेगुलेशन 4 ए के आर हैंडिंग में, शब्द “इस्पैक्टिंग अथर्टी” के बाद शब्द “सुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे।
 3. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 4ए के पश्चात् :—
 - (क) उप रेगुलेशन (1) में, शब्द “इस्पैक्टिंग अथर्टी” के पश्चात्, शब्द “सुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट किये जायेंगे;
 - (ख) उप रेगुलेशन (1) में, शब्द, अंक व अक्षर “फार्म 15ए से 15ई” के स्थान पर, शब्द, अंक व अक्षर “फार्म 15ए से 15एफ” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
 4. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 4वी में, उप रेगुलेशन (2) में, पैराग्राफ (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित पैरा प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

“(2) जहाँ प्रार्थना-पत्र सुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला, सुप्रसिद्ध इस्पात निर्माता, सुप्रसिद्ध फाउण्डी/फोर्ज और सुप्रसिद्ध ट्यूब व पाईप निर्माता के रूप में मान्यता के लिये हो, मूल्यांकन समिति ऐसी द्रव्य जांच प्रयोगशाला की प्रयोगशाला या ऐसे इस्पात निर्माताओं, फाउण्डी/फोर्ज और ट्यूब, पाईप निर्माता के कारबाने जहाँ जांच/निर्माण गतिविधियाँ की जा रही हों, की गई जांचों की व बनाये गये उत्पादों की गुणवत्ता का मूल्यांकन करने के लिये निरीक्षण करेगी।”
 5. उक्त रेगुलेशन 4 सी में, उप रेगुलेशन (2) में शब्दों, अंकों व अक्षरों “16ए से 16जी” के स्थान पर, शब्द अंक व अक्षर “16ए से 16एच” प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
 6. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 4एफ में, प्रारम्भिक वाक्य में शब्द “इस्पैक्टिंग अथर्टी” के पश्चात्, शब्द “सुप्रसिद्ध द्रव्य जांच प्रयोगशाला” निविष्ट हो जायेगा।
 7. उक्त रेगुलेशन में, फार्म 15ई के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायेगा, अर्थात् :—

"फार्म 15एफ

[रैगुलेशन 4ए (2) देखें]

इंडियन बोय्सलर रेगुलेशन, 1950 की रेगुलेशन 4ए की उपर रेग्लेशन (2) के अंतर्गत, केन्द्रीय बोय्सलर बोर्ड से मुश्रित

द्रष्टव्य जांच प्रयोगशाला के रूप में मान्यता प्राप्त करने हेतु प्रयोगशाला द्वारा उत्तर दिये जाने के लिये प्रश्नशाला।

- प्रयोगशाला का पंजीकृत नाम व पता :
 - प्रयोगशाला का पता
 - प्रयोगशाला का स्थापना का वर्ष :
 - (ग) क्या प्रयोगशाला केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त है।
(बी) यदि हाँ, तो मान्यता का व्यौरा दें :
 - गांधी या सहयोगी प्रयोगशाला का नाम व पता, यदि हो तो :
 - प्रयोगशाला कब से उत्पादों को जांचने में कार्यरत है।
 - प्रयोगशाला में नान हैस्ट्रकटिव/हैस्ट्रकटिव जांच करने वेतु उपलब्ध उपकरण/मशीनें :
 - प्रयोगशाला द्वारा किये जाने वाले जांचों की किसम व क्षेत्र :
 - जांचकार्मियों की योग्यता व अनुभव का व्यौरा :
 - क्या आप इंडियन बॉय्सर रेगुलेशन, 1950 की अपेक्षाओं के अनुसार दृक्षता से नमूनों को जांचने को तैयार हैं।
 - क्या प्रयोगशाला के अनुमोदन के लिये आपका अनुरोध किसी प्राधिकारी द्वारा अस्वीकृत किया गया है यदि हाँ, तो पूरा विवरण दें :
 - क्या आप जांचे गये उत्पादों के लिये इंडियन बॉय्सर रेगुलेशन के सभी फार्मै भें प्रमाण-पत्र देने को तैयार हैं।

टिप्पणि: मान्यता की अवधि 3 वर्ष मात्र होगी जिसका नवीकरण हर 3 वर्ष के लिये पुनर्मूल्यांकन पर किया जा सकता है।

 - उक्स रेगुलेशन में, फार्म 16 जी के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायेगा अर्थात् :—

फार्म १६एच

[रेगलेशन 4सी (2) देखें]

क्रम सं.

साष्टीय निहा

केन्द्रीय बौद्धिक सोर्ट

सुप्रसिद्ध प्रथ्य जांच प्रयोगशाला के रूप में अनुमोदन का प्रमाण-पत्र

प्रमाणित किया जाता है कि निम्नलिखित प्रयोगशाला के निरीक्षण व इश्य जांच, प्रणाली का मूल्यांकन करके, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड ने इंडियन बॉयलर रेगुलेशन 1950 की रें-

लेणन 4-सी की उपरंगति (2) के अंतर्गत इमे गुप्रसिद्ध द्रव्य जौच प्रयोगशाला के रूप में मान्यता प्रदान की है।

मैसर्स

यह प्रमाण-पत्र 3 वर्ष अर्थात् तक मान्य है

टिप्पण : मान्यता धृड़ियन बॉयलर रेग्युलेशन 1950 के उपबंधों के अंतर्गत निर्विष्ट गुणवत्ता नियंत्रण के अनुमार होगी।

मान्यता प्रमाण-पत्र सं.-

जारी करने की तिथि

" "

सचिव

[मिमिल सं. 6 (15) / 93-बॉयलर]

विजय कुमार गोप्यल, सचिव

पाद टिप्पण :—मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे वे अनिम बार निम्नतिवित अधिसूचना में संशोधित किये गये थे :—

- (1) सा.का.नि. संख्या 178, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (2) सा.का.नि. संख्या 179, दिनांक 24 मार्च, 1990
- (3) सा.का.नि. संख्या 488, दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
- (4) सा.का.नि. संख्या 516, दिनांक 23 अक्टूबर, 1993
- (5) सा.का.नि. संख्या 634, दिनांक 24 दिसंबर, 1993
- (6) सा.का.नि. संख्या 107, दिनांक 7 अक्टूबर, 1994
(गुद्धिपत्र)
- सा.का.नि. संख्या 223, दिनांक 14 मई, 1994
- (7) सा.का.नि. संख्या 250, दिनांक 4 जून, 1994

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 28th July, 1994

G.S.R. 402.—Whereas draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 285 to 287 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 19th February, 1994, under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. GSR 90 dated the 2nd February, 1994 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of 45 days from date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public ;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 29th March, 1994 ;

1773 GI/94-2

And whereas no objections or suggestions have been received ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in the heading above regulation 4-A, after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted.

3. In regulation 4-A of the said regulations,—

(i) in sub-regulation (1), after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted ;

(ii) in sub-regulation (2), for the words, figures and letters "Form XVA to XVE", the words, figures and letters "Form XVA to XVF" shall be substituted.

4. In regulation 4-B of the said regulations, sub-regulation (2), for paragraph (ii), the following paragraph shall be substituted, namely :—

"(ii) Where the applicants are for recognition as Well-known Material Testing Laboratory, Well-known steel maker, Well-known foundry or forge and Well-known tube and pipe maker, the Evaluation Committee shall inspect the laboratory of such Material Testing Laboratory or the factories of such steel makers, foundry or forge and tube or pipe makers, where the testing or manufacturing activities are being carried out in order to evaluate the performance quality of the tests conducted and product manufactured."

5. In regulation 4-C of the said regulations, in sub-regulation (2), for the words, figures and letters "XVIA to XVIG" the words, figures and letters "XVIA to XVIH" shall be substituted.

6. In regulation 4-F of the said regulations, in the opening sentence, after the words "Inspecting Authority", the words "Well-known Material Testing Laboratory" shall be inserted.

7. In the said regulations, after Form XV-E, the following form shall be inserted, namely :—

"FORM XV-F

[See regulation 4-A (2)]

Questionnaire to be answered by a Laboratory seeking recognition by Central Boilers Board as a well-known Material Testing Laboratory under Sub-regulation (2) of regulation 4-A of the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. The Registered Name and Address of the Laboratory ;
2. Address of the Laboratory ;
3. The year in which the laboratory was established ;
4. (a) Whether the Laboratory is recognised by the Central Government or by a State Government ;
(b) If so, please furnish particulars of recognition.
5. Name and address of branch or associate Laboratory, if any ;
6. How long the Laboratory has been functioning for testing of the products ?

7. Equipments or machines available in the laboratory for carrying out the non-destructive or destructive testing ;
8. Type and range of tests carried out by the Laboratory ;
9. Details of testing personnel and their qualifications or experience ;
10. Are you prepared to conduct the testing of specimens strictly as per the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950 ?

8. In the said regulations, after from XVI-G, the following form shall be inserted, namely :—

"FORM XVI-H

[See regulation 4C(2)]

Serial No.

National
Emblem

CENTRAL BOILERS BOARD

CERTIFICATE OF APPROVAL AS WELL-KNOWN MATERIAL TESTING LABORATORY

This is to certify that after evaluation of the inspection and material testing system of the following laboratory, Central Boilers Board has granted recognition to it under sub-regulation (2) of regulation 4C of the Indian Boiler Regulations, 1950, as a Well-known Material Testing Laboratory.

M/s.

This certificate is valid for three years, i.e. upto

NOTE:—The recognition will be as per standards specified under the provisions of Indian Boiler Regulations, 1950

Recognition Certificate No.

Issue date

Secy.

[No. F. No. 6(15)/93-Boiler]
VIJAY KUMAR GOYAL, Secy

Foot Note:

The original regulations were published in English only vide S.R.O. 600, dated September 15, 1950 subsequently they were amended as per the following notifications:—

- (1) G.S.R. No. 178, dated 24-3-1990
- (2) G.S.R. No. 179, dated 24-3-1990
- (3) G.S.R. No. 488, dated 9-10-1993
- (4) G.S.R. No. 516, dated 23-10-1993
- (5) G.S.R. No. 634, dated 24-12-1993
- (6) G.S.R. No. 107, dated 7-2-1994

(CORIGENDUM)

- (7) G.S.R. No. 223, dated 14-5-1994
- (8) G.S.R. No. 250, dated 4-6-1994

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली 20 जुलाई, 1994

सा.का.नि. 403.—गांधीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्व और परिवार कल्याण मंत्रालय में तकनीकी अधिकारी (आयुर्वेद) के पश्च पर भर्ती की पद्धति का विधिमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्यतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, तकनीकी अधिकारी (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरांत अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या आपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाप्त नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्वद्वारा करके तथा संघ लोक सेवा शायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुशूलित जातियों, अनुशूलित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विवेचन प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यित है।

अनुसूची

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य विभाग में तकनीकी अधिकारी (आयुर्वेद) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का पद
1	2	3	4	5	6	7	
तकनीकी अधिकारी एक*	साधारण केन्द्रीय	2000-60-2300	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(आयुर्वेद)	(1993)	सेवा समूह "ख"	द.रो.-70-3200				
*कार्यभार के अन्तर्गत अन्य अधिकारी	प्राराजपत्रित (अन्तर्गत अन्य अधिकारी)	परिवर्तन किया जा सकता है।	100-3,500	प्रैक्टिस बढ़ी भत्ता			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विवित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कोई नहीं

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ऐसे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकलिक प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकलिक संविदा भी है।

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों/माध्यमिक प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/परिषदों/पब्लिक से इटर उपकरणों/ अखंड-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमान बाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन के पास निम्नलिखित शैक्षिक अवृत्ताएं और अनभुव हैं, श्रोतव्यक

(1) किसी माध्यमिक प्राप्त विष्वविद्यालय/कानूनी राज्य वोर्ड/ परिषद्/भारतीय चिकित्सा संकाय से आयुर्वेद में डिप्रीया या समतुल्य जो भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त हो।

(2) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर पर नामांकन।

(3) आयुर्वेद में अनुसंधान/शिक्षण/वित्तनिकल कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

(4) ऐसे बाहरी व्यक्तियों के साथ विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (आयुर्वेद) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ज्येष्ठ नक्कारी की सहायक (आयुर्वेद) या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/अनुसंधान सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है या ज्येष्ठ तकनीकी सहायक/अनुसंधान सहायक की नियमित सेवा की है, के संबंध में भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोफ्रेशनल द्वारा भर माना जाएगा।

पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशनल की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशनल द्वारा नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वा छूट पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिन के अन्तर्गत अल्पकलिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकारी आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए. 12018/1/92-आई एस एस]

श्रमिक जिल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th July, 1994

G.S.R. 403.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Ayurveda) in the Ministry of Health and Family Welfare namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Technical Officer (Ayurveda), in the Ministry of Health and Family Welfare, Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Technical Officer (Ayurveda) Organisation Name : Health Ministry : Health and Family Welfare
Department of : Health

Name of post	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Technical Officer (Ayurveda)	*One (1993) subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100, 3500 + NPA	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Whether benefit of added yrs. of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits.	Whether age & educational qualification prescribed for recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion/ transfer percentage of the vacancy to be filled by various methods.		
7	8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Nil	Promotion/Transfer on depu- tation including short term contract.		

In case of recruitment by promotion/deputation/Transfer, grades for which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists what Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation including short term contract.	'Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission, if necessary.
(i) Officers under the Central/State Government/Universities/ recognised research institution Councils/Public Sector Undertaking/ Semi Government/Autonomous or Statutory Organisation.		
(a) (i) Holding Analogous posts on regular basis of,		
(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; or		
(iii) With 8 years regular service in posts in the scale of Rs.1400-2300/2600 or equivalent; and		
(b) Possessing the following educational qualification and experience:		
Essential:		
(i) degree in Ayurveda from a recognised university/Statutory State Board/Council/faculty of Indian Medicine or equivalent recognised by the Central Council of Indian Medicine.		
(ii) enrolment on the Central or State register of Indian Medicine.		
(iii) 2 years' experience in Research/Teaching clinical work in Ayurveda.		
(II) The departmental Sr. Technical Assistant(Ayurveda) with 3 years regular service in the grade of Sr. Technical Asstt.(Ayurveda) with 8 years' combined regular service in the grades of Senior Technical Assistant/Research Assistant will also be considered along with outsider and in case he/she is selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion.		
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not be exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contact shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)		

[No. A-12018/1/92-ISM]

SHYAM JINDAL, Under Secy,

कृषि मन्त्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1994.

सा.का.नि. 404.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का मंशिप्त नाम केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती (राष्ट्रीय) नियम, समूह 1994 है।
2. ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरों गठनान् (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में—
 (क) स्तम्भ मंख्यांक 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 और 13 को क्रमशः स्तम्भ मंख्यांक 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13,
 और 14 के स्थान में पुनः मंख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः मंख्यांकित स्तम्भ मंख्यांक 7 में पहले, निम्न-
 लिखित स्तम्भ 6 अंतः स्थापित किया जाएगा,

अर्थात् :—

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

(ख) क्रम संख्यांक 13 में, धार्मिक पर्यवेक्षक के पद से गठबंधित विद्यमान प्रविधियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रविधियों द्वारा जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों अन्यथा अन्यथा जाने वाले व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल के लिए आयु-सीमा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

धार्मिक पर्यवेक्षक	2* (1994)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800 दर. 50-2300/-	प्रचयन	नहीं	लागू नहीं होता
आधार पर परि- यारकता अर्हता यात्रा की अनुसूचीय जा सकता है।		प्राधार पर परि- यारकता अर्हता यात्रा की अनुसूचीय जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा या तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानस्ता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

शत-प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा।

12

ऐसा ज्येष्ठ फिटर/ज्येष्ठ वैलडर जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा फिटर/वैलडर/क्वारांटी/लौहार/ओजार कक्ष सहायक जिसने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी योरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संचालक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, अधिकारी
कोचीन—सदस्य
2. उप-निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास एकक—सदस्य
3. उप-निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, विशाखापत्तनम एकक—सदस्य
4. ज्येठ प्रशासनिक, अधिकारी, केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन—सदस्य
5. केन्द्रीय मछली उद्योग नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में समूहक अधिकारी जहां समूह "ग" अधिकारी कार्य कर रहा है—सदस्य

[फा. सं. 3-22/92 म(प्रशा.)]

देवेंद्र नाथ, अवर मंत्रिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
New Delhi, the 18th July, 1994

G.S.R. 404.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968,—

(a) column numbers 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 and 13 shall be renumbered as column numbers 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 and 14 respectively and before column number 7 as so renumbered, the following column 6 shall be inserted, namely:—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972";

(b) in serial number 13, for the existing entries relating to the post of Mechanical Supervisor, the following entries shall respectively be substituted, namely:—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
13. Mechanical Supervisor	2*(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- FB-50-2300.	Non-Selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of Recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

100% by promotion.

Senior Fitter/Senior Welder with 10 years regular service in the grade of Fitter/Welder/Turner/Blacksmith/Tool Room Assistant with 13 years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi.—Chairman.
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Unit, Madras.—Member.
3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Unit, Visakhapatnam.—Member.
4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi.—Member
5. Group A Officer in Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training where Group C Officer is working—Member

[F.No. 3-22/92—Fy(Admn.)]

DEVINDAR NATH Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 1994

मा.का.नि. 405.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय का सहायक मूल्यांकन अधिकारी (श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में सहायक मूल्यांकन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, सहायक मूल्यांकन अधिकारी, भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघं लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

અનુષ્ઠાની

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				अर्थवा ग्राम्यन पद	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
					के लिए आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7
सहायक मूल्यांकन	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	2000-60-	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिस की जा सकती है।)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(1994)	राजपत्रित अननुसन्चितीय	2300-द.रो.- 75-3200- 100-3500 रु.			

टिप्पणी :—श्रावू-सीमा श्रव-
धारित करने के लिए निर्णायिक
तारीख भारत में अध्ययियों
से आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियम की गई अंतिम तारीख
होगी । (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा
सिक्किम, उम्मू-कश्मीर राज्य
के लहाना खंड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-
खंड, अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्ष्मण के अध्य-
यियों के लिए विहित की गई
है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
श्रहंताण

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं हो।
प्रोफ्रेट व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी ग्रर्थशास्त्र सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।
- (2) किसी सरकारी विभाग या प्रचर संगठन में प्रचार कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें सर्वेक्षण, अनुसंधान और मूल्यांकन का अनुभव भी सम्मिलित है ।

लाग नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष ।

वाचनीय :

हिन्दी और प्रादेशिक भाषाओं में से किसी एक या अधिक भाषाओं का ज्ञान।

ਇਤਿਹਾਸੀ :

(1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित श्रम्यधियों की दशा में संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी-२ अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिधिस की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतत।

प्रोक्तिः/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेष्ठियाँ
जिनसे प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

15

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियक्ति पर स्थानालंबण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए जाएंगे।

(2) जिन्हें 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान
दें तो उन्हें दोहरी वेतनमान मिलेगा।

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित जैकिक प्रहृताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अधिकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ख” विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य।
3. उप निदेशक, महात्मा गांधी का संग्रहित साहित्य प्रकाशन विभाग—सदस्य।
4. अवर सचिव (आई), सूचना और प्रसारण संकालय—सदस्य।

“टिप्पण :—सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।”

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[स. ए-12018/3/86-प्रशा./डी.एफ.पी.]

महेन्द्र पाल, अवर सचिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 27th May, 1994

G.S.R. 405.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Directorate of Field Publicity, Assistant Evaluation Officer (Class II post) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Evaluation Officer in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Assistant Evaluation Officer, Recruitment Rules, 1994.

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	What her benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Evaluation Officer	1* (1994) "Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 2000- 60-2300- EB-75-3200- 100-3500.	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Master degree in Statistics/Operations Research or Masters degree in Mathematics/Economics Commerce with Statistics from a recognised University or equivalent; Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). (ii) 3 years experience of publicity work in a Government department or a publicity organisation including experience in survey, research and evaluation. Desirable : Knowledge of Hindi and any one or more of the Regional Languages. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to scheduled castes

and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable

Two years for direct recruits.

Transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation : Officers of the Central Government,—
 (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
 (ii) with 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3200 or equivalent;
 (iii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1,640-2900; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—

1. Joint Director, Directorate of Field Publicity —Chairman
2. Deputy Director (Administration) Directorate of Field Publicity —Member
3. Deputy Director, Collected Works of Mahatma Gandhi, publications Division —Member
4. Under Secretary (I) Ministry of Information and Broadcasting — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by, the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion

Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/3/86-Admin./DFP]
 MOHINDER PAL, Under Secy.